

POROZUMIENIE W SPRAWIE PRZENIESIENIA PRAW I OBOWIĄZKÓW

Zawarte w dniur. we Fromborku, pomiędzy:

Szpitałem Psychiatrycznym św. Antoniego Wielkiego we Fromborku (dalej: Szpital we Fromborku), ul. Sanatoryjna 1, 14-530 Frombork, KRS 0000002943 NIP: 582-14-31-790
zwanym dalej w treści umowy „**Udzielającym zamówienia**” reprezentowanym przez:

mgr Mirosława Kochańskiego – Dyrektora Szpitala

a

....., zwanym dalej
„**Przyjmującym zamówienie**”, reprezentowanym przez:

.....

§ 1

1. Przedmiotem Porozumienia jest określenie zgodnie z art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 ze zm.; dalej: Kodeks Pracy) zasad przejęcia przez Przyjmującego zamówienie praw i obowiązków pracodawcy wobec pracowników wymienionych w załączniku do niniejszego porozumienia w związku z nabyciem przez Przyjmującego zamówienie w wyniku przeprowadzonego konkursu ofert - Konkursu na wykonywanie świadczeń zdrowotnych zorganizowanych w Szpitalu we Fromborku
2. Strony zgodnie oświadczają, że przejęcie przez Przyjmującego zamówienie praw i obowiązków pracodawcy wchodzi w życie z dniem:

§ 2

1. Przyjmujący zamówienie oświadcza, że przejmie pracowników Szpitala we Fromborku wyszczególnionych w Załączniku nr 1 do niniejszego Porozumienia w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy.
2. Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do przestrzegania zobowiązań względem pracowników wynikających z dotychczasowych warunków zatrudnienia pracowników w Szpitalu we Fromborku oraz wynikających z niniejszego porozumienia.
3. Przyjmujący zamówienie oświadcza, że posiada środki finansowe i organizacyjne dla pełnego zrealizowania niniejszego porozumienia.
4. Szpital we Fromborku oświadcza, że na dzień przejęcia pracowników zaspokoi wszelkie wymagalne zobowiązania wobec pracowników wymienionych w Załączniku nr 1 wynikające ze stosunku pracy a powstałe przed przejęciem pracowników.
5. Wraz z przekazaniem pracowników, Szpital we Fromborku przekaże Przyjmującemu

zamówienie środki pieniężne zakładowego funduszu świadczeń socjalnych wysokości wyliczone zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 288) tj. na dzień przekazania pracowników.

6. W terminie 5 dni od daty przejęcia pracowników, Szpital we Fromborku przekaze Przyjmującemu zamówienie akta pracownicze, obowiązujące w u Udzielającego zamówienia, teksty regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - co zostanie potwierdzone dwustronnym protokołem.
7. Wszelkie dokumenty dotyczące przejmowanych pracowników zostaną przekazane i odebrane protokolarnie przez osoby upoważnione przez Strony.

§ 3

1. Wszelkie ewentualne zmiany lub uzupełnienia niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze Stron.

Załącznik nr 1 – Wykaz Pracowników

UDZIELAJĄCY ZAMÓWIENIA:

PRZYJMUJĄCY ZAMÓWIENIE: